

**Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Учебно-деловой центр»**

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
программа повышения квалификации  
«КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО»  
УДЦ. 03.01.004.02.20**

Наименование разделов и содержание учебного материала	всего	аудиторные занятия		Самостоя- тельная работа
		в том числе		
		лекции	практика	
<b>1.Законодательная и нормативно-методическая регламентация кадровой деятельности</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
1.1 Нормативно-правовое регулирование трудовых правоотношений	4	2	-	2
1.2 Трудовой договор: особенности заключения и прекращения трудовых отношений	6	1	1	4
1.3 Трудовой распорядок. Особенности наложения дисциплинарных взысканий	5	1	-	4
1.4 Материальная ответственность сторон трудового договора	5	2	1	2
1.5 Общие положения по охране труда в организации	4	1	1	2
1.6 Основные изменения трудового законодательства Российской Федерации	4	1	1	2
<b>2.Кадровый документооборот в организации</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
2.1 Введение в кадровое делопроизводство	4	1	1	2
2.2 Кадровая документация: содержание и порядок оформления;	6	2	2	2
2.3 Информационные технологии в кадровом делопроизводстве;	6	2	2	2
2.4 Хранение кадровой документации и защита информации в организации	6	1	1	4
2.5 Электронный документооборот	6	2	2	2
<b>3. Психологические аспекты работы с персоналом</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
3.1 Особенности первичной самопрезентации	7	2	2	3
3.2 Учет особенностей характера и темперамента при расстановке кадров	10	2	2	6
3.3 Отработка умений и навыков для работы с людьми	7	2	2	3
<b>4 Введение кадрового делопроизводства с применением программного комплекса 1С</b>	<b>58</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>14</b>
4.1 Знакомство с программой	4	2	-	2
4.2 Ввод сведений об организации	12	2	6	4
4.3 Работа с персоналом	24	4	16	4
4.4 Отчеты	8	2	4	2
4.5 Оплата труда	8	2	4	2
<b>Консультации</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>Итоговая аттестация (тестирование)</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>ИТОГО:</b>	<b>144</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>54</b>